

2020 年度
武汉软件工程职业学院部门决算

2021 年 10 月 15 日

目 录

第一部分 武汉软件工程职业学院概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分 武汉软件工程职业学院 2020 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 9)

第三部分 武汉软件工程职业学院 2020 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明

- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况
- 十一、政府采购支出情况
- 十二、国有资产占用情况
- 十三、预算绩效情况说明
- 第四部分 2020 年重点工作完成情况**
- 第五部分 名词解释**

第一部分 武汉软件工程职业学院概况

一、部门主要职能

武汉软件工程职业学院是一所专科层次的高等职业学校，实行以武汉市人民政府领导为主的管理体制，教育教学业务接受省教育厅的管理和指导，学校开办有全日制高等职业教育、成人高等教育、中专教育、继续教育、广播电视教育。承办了工学、农学、经济学、管理学、文学、法学、艺术学、教育学等学科及相关科学研究、继续教育、专业培训、学术交流、资格认证、技能鉴定、企业孵化、资产管理、技术开发和转让、教育信息咨询等，旨在培养具有一定理论知识和熟练操作技能的高中等应用型人才。

二、部门决算单位构成

从决算单位构成来看，武汉软件工程职业学院部门决算由纳入独立核算的单位本级决算组成。

三、部门人员构成

武汉软件工程职业学院在职实有人数775人，其中：事业775人。

离退休人员15人，其中：离休11人，退休4人。

第二部分 武汉软件工程职业学院

2020 年度部门决算表

2020年度收入支出决算总表（表1）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	42,316.86	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	8,311.30	五、教育支出	35	45,031.82
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	11.20
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	569.44	八、社会保障和就业支出	38	1,712.72
	9		九、卫生健康支出	39	1,992.70
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	2,742.32
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	51,197.60	本年支出合计	57	51,490.76
使用非财政拨款结余	28	293.16	结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	51,490.76	总计	60	51,490.76

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行；30行 = (27+28+29) 行；

57行 = (31+32+...+56) 行；60行 = (57+58+59) 行。

2020年度收入决算表（表2）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

项 目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合 计	51,197.60	42,316.86		8,311.30			569.44
205			教育支出	44,738.66	35,857.92		8,311.30			569.44
20503			职业教育	32,110.95	23,230.21		8,311.30			569.44
2050305			高等职业教育	32,110.95	23,230.21		8,311.30			569.44
20509			教育费附加安排的支出	12,627.71	12,627.71					
2050905			中等职业学校教学设施	166.54	166.54					
2050999			其他教育费附加安排的支出	12,461.17	12,461.17					
206			科学技术支出	11.20	11.20					
20604			技术与开发	11.20	11.20					
2060499			其他技术与开发支出	11.20	11.20					
208			社会保障和就业支出	1,712.72	1,712.72					
20805			行政事业单位养老支出	1,702.72	1,702.72					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,142.29	1,142.29					
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	560.43	560.43					
20807			就业补助	10.00	10.00					
2080712			高技能人才培养补助	10.00	10.00					
210			卫生健康支出	1,992.70	1,992.70					
21011			行政事业单位医疗	1,992.70	1,992.70					
2101102			事业单位医疗	1,883.92	1,883.92					
2101199			其他行政事业单位医疗支出	108.78	108.78					
221			住房保障支出	2,742.32	2,742.32					
22102			住房改革支出	2,742.32	2,742.32					
2210201			住房公积金	1,853.39	1,853.39					
2210202			提租补贴	214.71	214.71					
2210203			购房补贴	674.22	674.22					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1栏各行 = (2+3+4+5+6+7) 栏各行。

2020年度支出决算表（表3）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

项 目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	
科目名称										
功能分类科目编码										
类	款	项	栏次		1	2	3	4	5	6
			合计		51,490.76	27,380.44	24,110.32			
205			教育支出		45,031.82	20,942.70	24,089.12			
20503			职业教育		32,404.11	20,942.70	11,461.41			
2050305			高等职业教育		32,404.11	20,942.70	11,461.41			
20509			教育费附加安排的支出		12,627.71		12,627.71			
2050905			中等职业学校教学设施		166.54		166.54			
2050999			其他教育费附加安排的支出		12,461.17		12,461.17			
206			科学技术支出		11.20		11.20			
20604			技术与开发		11.20		11.20			
2060499			其他技术与开发支出		11.20		11.20			
208			社会保障和就业支出		1,712.72	1,702.72	10.00			
20805			行政事业单位养老支出		1,702.72	1,702.72				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出		1,142.29	1,142.29				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出		560.43	560.43				
20807			就业补助		10.00		10.00			
2080712			高技能人才培养补助		10.00		10.00			
210			卫生健康支出		1,992.70	1,992.70				
21011			行政事业单位医疗		1,992.70	1,992.70				
2101102			事业单位医疗		1,883.92	1,883.92				
2101199			其他行政事业单位医疗支出		108.78	108.78				
221			住房保障支出		2,742.32	2,742.32				
22102			住房改革支出		2,742.32	2,742.32				
2210201			住房公积金		1,853.39	1,853.39				
2210202			提租补贴		214.71	214.71				
2210203			购房补贴		674.22	674.22				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1栏各行 = (2+3+4+5+6) 栏各行。

2020年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	小计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金 预算财政拨款	国有资本 经营预算 财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	42,316.86	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	35,857.92	35,857.92		
	6		六、科学技术支出	38	11.20	11.20		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,712.72	1,712.72		
	9		九、卫生健康支出	41	1,992.70	1,992.70		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	2,742.32	2,742.32		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	42,316.86	本年支出合计	59	42,316.86	42,316.86		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	42,316.86	总计	64	42,316.86	42,316.86		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行 = (1+2+3) 行；28行 = (29+30+31) 行；32行 = (27+28) 行；

57行 = (33+34+...+58) 行；64行 = (59+60) 行。

2020年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：武汉软件工程职业学院

金额单位：万元

项 目				本年支出		
功能分类科目编码				科目名称	小计	基本支出 项目支出
类	款	项		栏次	1	2
				合计	3	4
205				教育支出	35,857.92	18,597.26
20503				职业教育	23,230.21	18,597.26
2050305				高等职业教育	23,230.21	18,597.26
20509				教育费附加安排的支出	12,627.71	12,627.71
2050905				中等职业学校教学设施	166.54	166.54
2050999				其他教育费附加安排的支出	12,461.17	12,461.17
206				科学技术支出	11.20	11.20
20604				技术与开发	11.20	11.20
2060499				其他技术与开发支出	11.20	11.20
208				社会保障和就业支出	1,712.72	1,702.72
20805				行政事业单位养老支出	1,702.72	1,702.72
2080505				机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,142.29	1,142.29
2080506				机关事业单位职业年金缴费支出	560.43	560.43
20807				就业补助	10.00	10.00
2080712				高技能人才培养补助	10.00	10.00
210				卫生健康支出	1,992.70	1,992.70
21011				行政事业单位医疗	1,992.70	1,992.70
2101102				事业单位医疗	1,883.92	1,883.92
2101199				其他行政事业单位医疗支出	108.78	108.78
221				住房保障支出	2,742.32	2,742.32
22102				住房改革支出	2,742.32	2,742.32
2210201				住房公积金	1,853.39	1,853.39
2210202				提租补贴	214.71	214.71
2210203				购房补贴	674.22	674.22

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行 = (2+3) 栏各行。

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表（表6）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	17,584.96	302	商品和服务支出	4,302.10	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	3,870.20	30201	办公费	178.63	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	5,732.10	30202	印刷费	143.55	30703	国内债务发行费用	
30103	奖金		30203	咨询费	118.86	310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.03	31002	办公设备购置	
30107	绩效工资	2,642.01	30205	水费	272.20	31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,142.29	30206	电费	542.61	31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费	560.43	30207	邮电费	66.95	31013	公务用车购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	629.26	30208	取暖费		31019	其他交通工具购置	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	702.04	31021	文物和陈列品购置	
30112	其他社会保障缴费	163.78	30211	差旅费	86.70	31022	无形资产购置	
30113	住房公积金	1,853.39	30212	因公出国（境）费用		31099	其他资本性支出	
30114	医疗费	707.10	30213	维修（护）费	212.59	312	对企业补助	
30199	其他工资福利支出	284.40	30214	租赁费	347.59	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	3,147.94	30215	会议费		31299	其他对企业补贴	
30301	离休费	214.53	30216	培训费	1.80	399	其他支出	
30302	退休费	2,110.06	30217	公务接待费	2.12	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	141.69			
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	353.68			
30307	医疗费补助	492.56	30227	委托业务费	32.47			
30308	助学金	100.00	30228	工会经费	69.30			
30309	奖励金		30229	福利费	125.18			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	19.05			
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	112.81			
30399	其他对个人和家庭的补助	230.79	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	772.25			
人员经费合计		20,732.90	公用经费合计					4,302.10

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接 待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
210.00	40.00	170.00		131.00	39.00	21.17		19.05		19.05	2.12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏 = (2+3+6) 栏；3栏 = (4+5) 栏；7栏 = (8+9+12) 栏；9栏 = (10+11) 栏。

2020年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

项 目				年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
功能分类 科目编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行 = (1+2-3) 栏各行；3栏各行 = (4+5) 栏各行。

2020年度本单位无政府性基金预算财政拨款收入、支出，故本表无数据。

2020年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）

部门：武汉软件工程职业学院

单位：万元

项 目			本年支出		
功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出 项目支出
类	款	项	栏次	1	2 3
			合计		

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行 = (2+3) 栏各行。

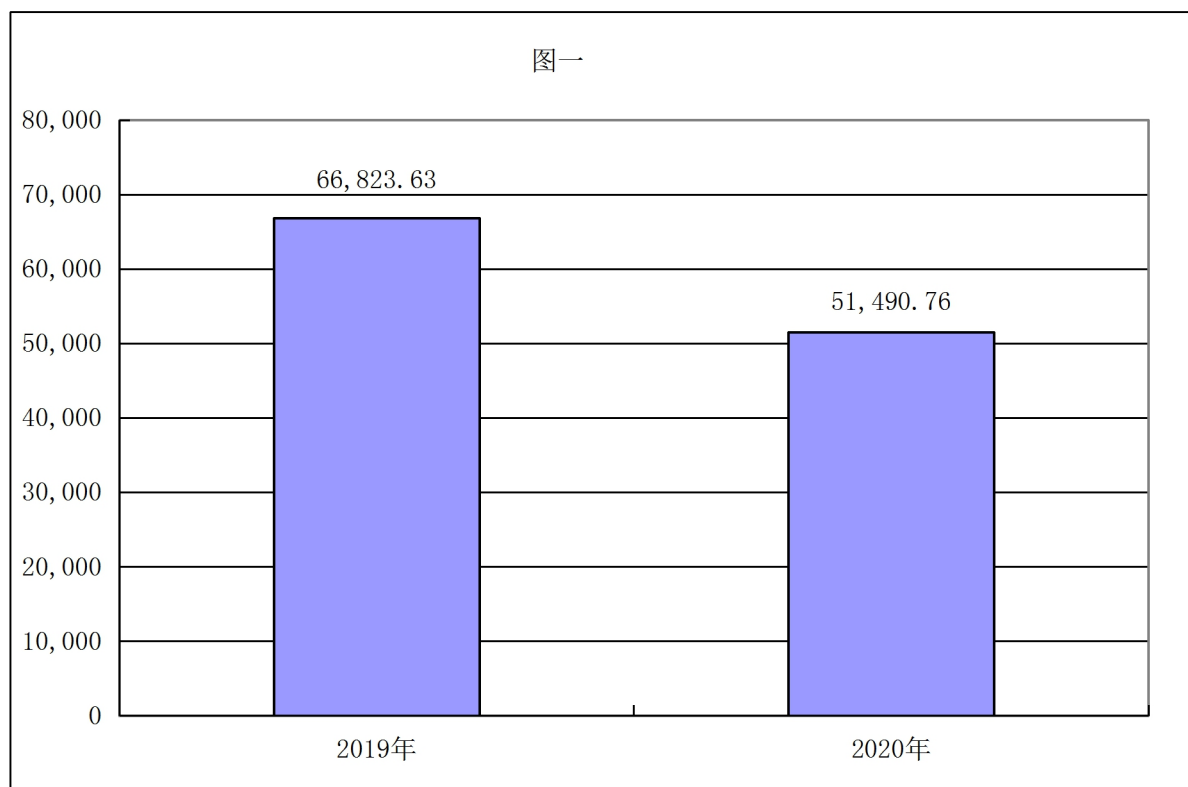
2020年度本单位无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

第三部分 武汉软件工程职业学院 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 51,490.76 万元。与 2019 年度相比，收、支总计各减少 15,332.87 万元，下降 22.9%。主要是压减一般性支出、非重点非刚性支出所致。

图 1：收、支决算总计变动情况（单位：万元）

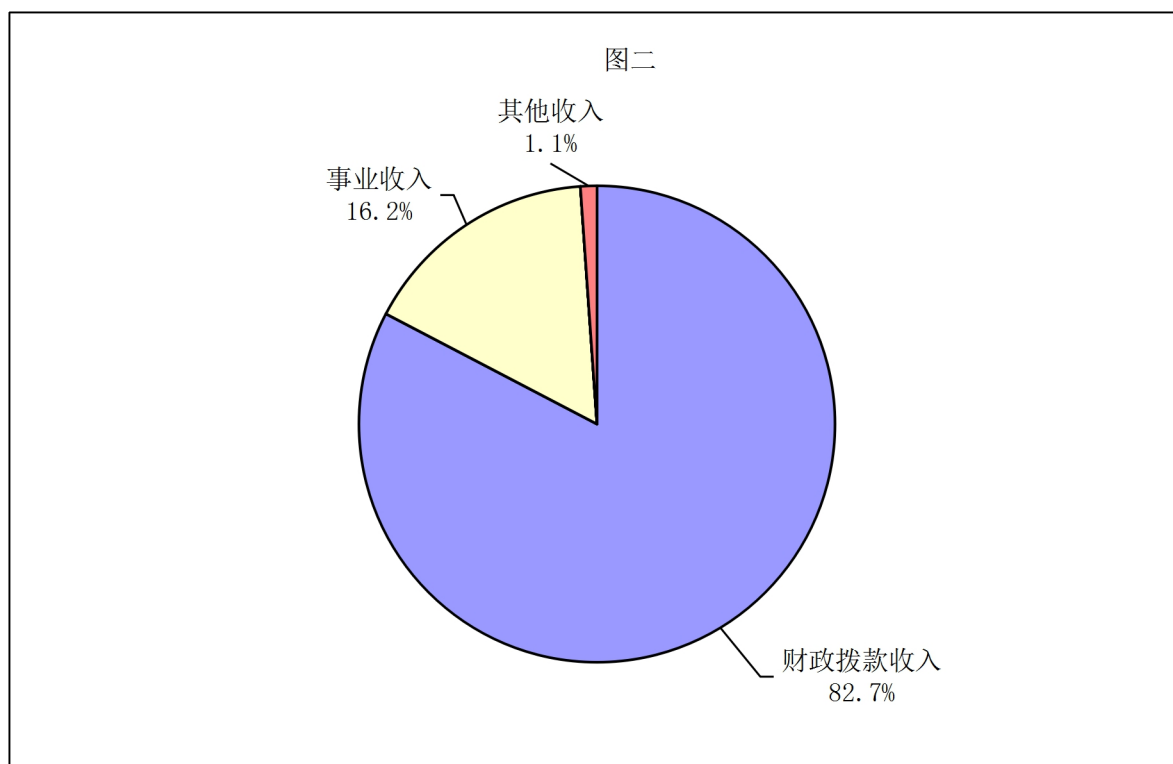


二、收入决算情况说明

2020 年度收入合计 51,197.6 万元。其中：财政拨款收入 42,316.86 万元，占本年收入 82.7%；事业收入 8,311.3 万元，占本年收入 16.2%；其他收入 569.44 万元，占本年收入

入 1.1%。

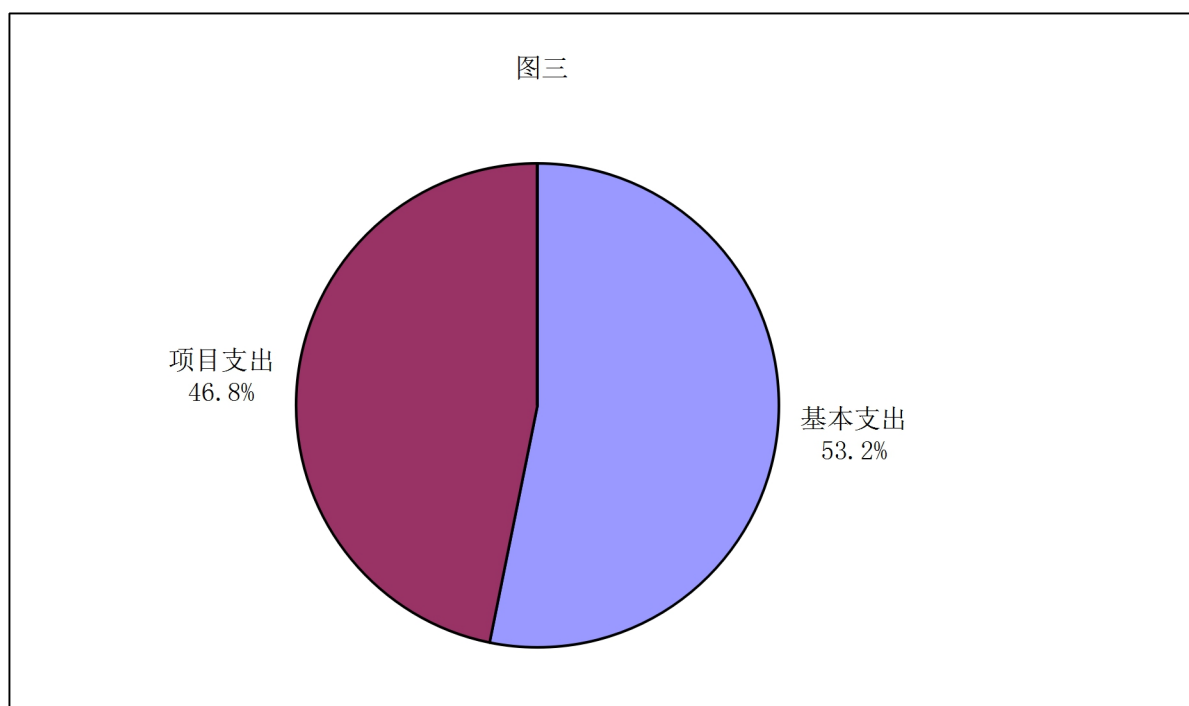
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2020 年度支出合计 51,490.76 万元。其中：基本支出 27,380.44 万元，占本年支出 53.2%；项目支出 24,110.32 万元，占本年支出 46.8%。

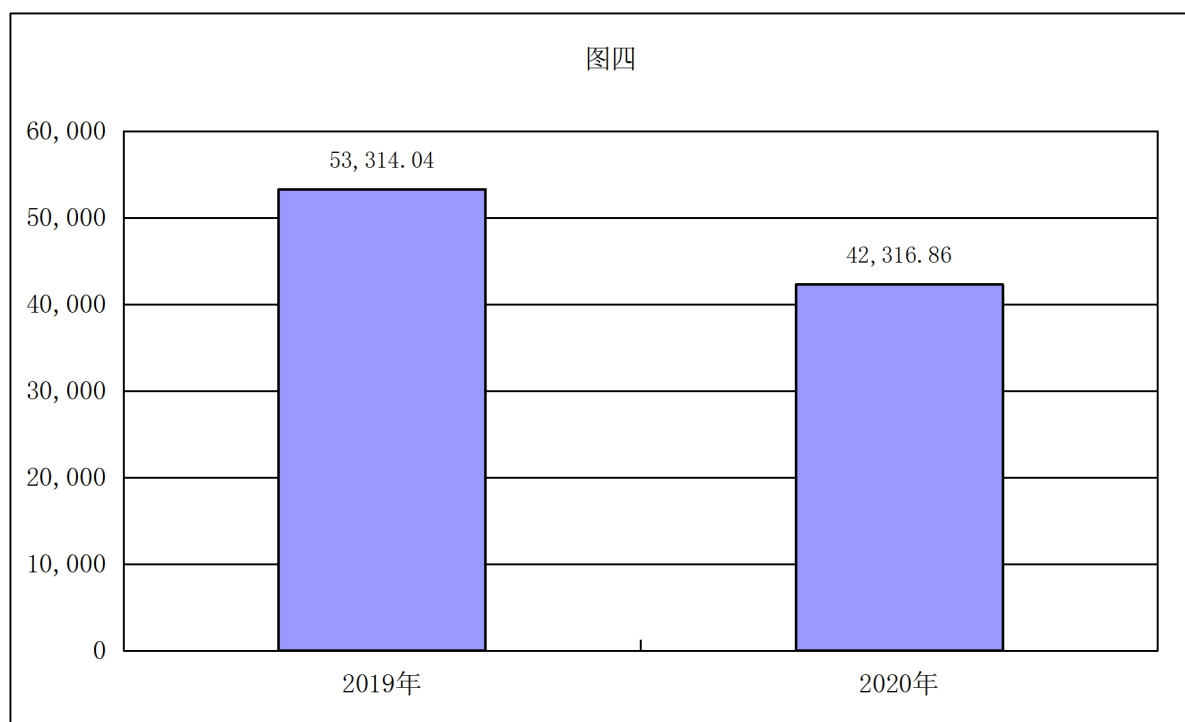
图 3: 支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年度财政拨款收、支总计 42,316.86 万元。与 2019 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 10,991.15 万元，下降 20.6%。主要是压减一般性支出、非重点非刚性支出所致。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况(单位：万元)



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 财政拨款支出决算总体情况。

2020 年度财政拨款支出 42,316.86 万元，占本年支出合计的 82.2%。与 2019 年度相比，财政拨款支出减少 10,991.15 万元，下降 20.6%。主要是压减一般性支出、非重点非刚性支出所致。

(二) 财政拨款支出决算结构情况。

2020 年度财政拨款支出 42,316.86 万元，主要用于以下方面：教育支出 35,857.92 万元，占 84.7%；科学技术支出 11.2 万元；社会保障和就业支出 1,712.72 万元，占 4.1%；卫生健康支出 1,992.7 万元，占 4.7%；住房保障支出 2,742.32 万元，占 6.5%。

(三) 财政拨款支出决算具体情况。

2020 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 51,147.28 万元，支出决算为 42,316.86 万元，完成年初预算的 82.7%。其中：基本支出 25,035 万元，项目支出 17,281.86 万元。项目支出主要用于教育发展建设 12,430.37 万元，主要成效是用于新建学生公寓、智能制造工程应用中心、实训室建设、图书资源购置等，提升了校园环境，增强了学校综合实力；学生资助补助经费 1,796.99 元，主要成效是帮助经济困难的学生顺利完成学业，发挥国家资助政策应有的作用，积极引导高校学生应征入伍；资产运行维护 1,509.6 万元，主要成效是用于校园警务室建设，安装学生公寓无线组网火灾自动报警系统，学生宿舍教学楼防火门等设施维修，保安服务及物业管理等，改善了校园环境，为建设平安校园提供了保障；信息化运行维护 745.11 万元，主要成效是完成了数字化信息管理系统（一期），移动端开放教育招生及考试管理系统建设，提升了网络安全保护等级，增强了网络稳定性，提高了教学保障能力；高等职业教育质量提升计划奖补资金 481.24 万元，主要成效是助推教学团队的技能水平的提升，打造出高水平教学团队，提高了人才培养质量，有效提升了专任师资队伍的能力；教职工队伍建设 100 万元，主要成效是实施人才强校工程、引进专业、行业领军人才和大师名匠，通过优化人力资源结构，培育创新

性教学团队，提升了人才职业素养和教师整体素质。

1. 教育支出(类)。年初预算为 44,424.1 万元，支出决算为 35,857.92 万元，完成年初预算的 80.7%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是压减一般性、非重点、非刚性支出。

2. 科学技术支出(类)。年初预算为 0 万元，支出决算为 11.2 万元，支出决算数大于年初预算数的原因是年中追加技术与开发支出。

3. 社会保障和就业支出(类)。年初预算为 1,767 万元，支出决算为 1,712.72 万元，完成年初预算的 96.9%。

4. 卫生健康支出(类)。年初预算为 2,071.41 万元，支出决算为 1,992.7 万元，完成年初预算的 96.2%。

5. 住房保障支出(类)。年初预算为 2,884.77 万元，支出决算为 2,742.32 万元，完成年初预算的 95.1%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出 25,035 万元，其中，人员经费 20,732.9 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、医疗费补助、助学金、其他对个人和家庭的补助；公用经费 4,302.1 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续

费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

武汉软件工程职业学院有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位只包括本单位1户事业单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2020年度“三公”经费财政拨款年初预算数为210万元，支出决算为21.17万元，完成年初预算的10.1%，其中：

1.因公出国(境)费支出决算为0元，比年初预算减少40万元，主要原因是因疫情未发生出国开支。

2020年度武汉软件工程职业学院因公出国(境)团组0个，0人次，实际发生支出0元。

2.公务用车购置及运行费支出决算为19.05万元，完成年初预算的11.2%；其中：

(1)公务用车购置费0元，完成年初预算的100%，比年初预算增加0元，主要原因是加强公务用车管理，严控公务用车经费支出。本年度购置(更新)公务用车0辆。

(2)公务用车运行费19.05万元，完成年初预算的14.5%，

比年初预算减少 111.95 万元，主要原因是加强公车管理，严控公务用车经费开支。主要用于办理学校日常公务、处置突发事件。其中：维修费 12.24 万元；过桥过路费 0.35 万元；保险费 6.46 万元。年末公务用车保有量 31 辆，截止 2020 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 31 辆。

3. 公务接待费支出决算为 2.12 万元，完成年初预算的 5.4%，比年初预算减少 36.88 万元，主要原因是落实中央八项规定，严控公务招待费开支。主要用于举办各类大型招聘会、专家来访、调研等活动。

2020 年度武汉软件工程职业学院执行公务和开展业务活动开支公务接待费 2.12 万元。其中：大型活动 1.09 万元，主要用于学生活动、举办各类大型招聘会、院校间学术交流与合作等接待工作 9 批次 440 人次(其中：陪同 1 人次)；其他省市接待活动 1.03 万元，主要用于其他兄弟院校来访交流的接待工作 23 批次 231 人次(其中：陪同 36 人次)。

2020 年度“三公”经费财政拨款支出决算数比 2019 年度减少 57.86 万元，下降 73.2%，其中：因公出国(境)支出决算减少 22.18 万元，下降 100%；公务用车购置及运行费支出决算减少 25.99 万元，下降 57.7%，公务接待支出决算减少 9.69 万元，下降 82.0%。因公出国(境)费支出减少的主要原因是因疫情未发生出国开支，公务用车购置及运行费支出决算减少的主要原因是加强公车管理，严控公务用车经费开

支，以及待报废车辆停用节约了运行维护费用，公务接待费支出决算减少的主要原因是认真贯彻落实中央“八项规定”精神和例行节约要求。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

武汉软件工程职业学院2020年度无政府性基金预算财政拨款。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

武汉软件工程职业学院2020年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

十、机关运行经费支出情况

武汉软件工程职业学院2020年度无机关运行经费预算安排支出。

十一、政府采购支出情况

2020年度武汉软件工程职业学院政府采购支出总额6,896.92万元，其中：政府采购货物支出3,239.68万元、政府采购工程支出1,957.02万元、政府采购服务支出1,700.24万元。授予中小企业合同金额4,367.63万元，占政府采购支出总额的63.3%，其中：授予小微企业合同金额2,313.6万元，占政府采购支出总额的33.5%。

十二、国有资产占用情况

截至2020年12月31日，武汉软件工程职业学院共有车辆31辆，其中，应急保障用车25辆，其他用车6辆，其

他用车主要是故障车及待报废的车辆；单位价值 50 万元(含)以上通用设备 16 台(套)，单价 100 万元(含)以上专用设备 2 台(套)，2 台专用设备分别是教学用激光设备、工业 4.0 智能制造生产线。

十三、预算绩效情况说明

(一) 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 6 个，资金 17,063.31 万元，占一般公共预算项目支出总额的 98.7%。从绩效评价情况来看项目符合国家、湖北省的相关规划、法律法规及政策意见，立项程序规范，绩效目标基本合理；管理制度基本健全，总体执行有效，产出良好，资金使用合规。

(二) 部门整体支出自评结果。

我单位组织对 1 个单位开展整体支出绩效自评，资金 51,490.76 万元，从评价情况来看，学校在 2020 年的绩效评价得分 88.5 分。学校从学科建设、人才培养、学生工作、师资队伍建设、科学研究、社会服务等各项事业取得显著成绩。

武汉软件工程职业学院整体绩效自评表

(2020 年度)

单位名称	武汉软件工程职业学院		
基本支出总额	27,380.44	项目支出 总额	24,110.32

预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分
		部门整体支出总额	51,490.76	51,490.76	100%	20
年度目标 1		提升人才培养质量，充分发挥学生主体作用，切实加强学风建设，引导学生爱国、励志、求真、力行，提升学业挑战度，强化人才培养方案、教学过程和教学考核等方面的质量要求，科学合理设置学分总量和课程数量，增加学生投入学习的时间，提高自主学习时间。				
项目	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
年度绩效指标	产出指标	数量指标	在校生人数	16,900	16,986	2
			现代学徒制试点专业	3个	3个	2
			生均仪器设备值（元/生）	≥17000	17,184.68	2
			2020年录取报到率	95.5%	97.2%	2
		质量指标	毕业生双证书率	70.0%	80.0%	2
			省级以上学生技能竞赛获奖	≥30项	138项	2
			“1+X”证书制度专业覆盖率	93.0%	65.3%	1
			毕业生就业率	93.0%	94.2%	2
	效益指标	满意度指标	学生对教学满意度	90.0%	≥93.0%	6
年度目标 2		教学质量的提高离不开教师教学能力的提升，不断加强师资培训力度，强化教学队伍建设，着力提升教师教学能力，针对不同类型、不同层次的教师分别采取不同的培养与提升举措。				
项目	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
年度绩效目标	产出指标	数量指标	教师境外培训人次	20人次	0人次	0
			技能名师工作室	3个	3个	2
		质量指标	师生比	1:18	1:16.19	2
			高级职称教师占专任教师的比例	≥40.0%	44.0%	2
			双师型教师占专任教师的比例	≥80.0%	82.7%	2
	效益指标	满意度指标	教师对学校满意度	90.0%	93.0%	6

年度目标 3		强化研教结合，通过学科交叉融合、产学研紧密合作等途径，推进高水平科学研究。构建高层次科研成果向优质课程资源转化机制，鼓励高水平教师开发适宜本科教学的研究型、创新型实验项目，推进科研基地与教学基地融合。充分发挥学校教研优势，瞄准区域经济社会发展需求，建立产、学、研合作战略联盟，培养学生社会责任感，以提高学生的实践能力。				
项目	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
年度绩效目标	产出指标	数量指标	获批专利、软件著作权	≥35 项	44 项	2
			获批市级及以上科学研究项目	≥55 项	68 项	2
			各类技能培训考证项目	≥50 项	≥50 项	2
			核心及以上中文期刊发表论文（作品）	≥20 篇	26 篇	2
	效益指标	可持续影响指标	全国职业院校产教融合排名	前 50	前 50	2
		满意度指标	校外合作企业满意率	90.0%	99.0%	6
年度目标 4		提升基础建设水平，围绕人才培养目标，依据专业建设和课程改革需要，配足、配齐、配优实训设备；建设与现代化企业生产服务场景相接近的实训场景，营造与现代化企业文化相对接的实训文化，建设满足实习实训教学需要的数字化教学环境和技术技能教学资源库				
项目	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
年度绩效目标	产出指标	数量指标	新建学生宿舍	2 栋	0 栋	0
			改扩建实训室	8 个	17 个	3
			新增纸质图书	5 万册	3.45 万册	1.50
			大学生创业扶持项目数量	10	11	3
		质量指标	项目竣工质量合格率	90.0%	≥90.0%	2
			设备验收合格率	95.0%	≥95.0%	2
	效益指标	满意度指标	学生对校园环境满意度	90.0%	99.2%	6
总分		88.5				
偏差大或目标未完成原因分析		编制年初指标时，项目实施部门（学院）未参与年初指标编制工作，导致部分指标设置与完成情况差异加大，从而导致部门预算不准确。				

改进措施及结果应用方案	加强教职工对绩效管理工作的认识，将绩效管理工作融入到学校整体中，各职能部门、各院系在申报年初预算时，按照本部门（院系）预算情况编制可量化、可衡量，切合实际的绩效指标表，同时上交财务部门，财务部门应对相关人员编制的绩效目标进行指导和审核。绩效目标确定后应连同预算一起下达、告知给相关处室。各处室根据已申报的绩效目标，对项目资金使用情况进进行监控，强化绩效管理，提升资金使用效益，对异常支出情况进行预警，根据预警提示了解具体情况，及时采取相应的措施。
-------------	---

(三) 项目支出自评结果。

我单位在 2020 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及 7 个一级项目。

1. “教职工队伍建设”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 5,471.64 万元，执行数为 5,471.64 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是 2020 年何琼老师被评为突出贡献中青年专家、机械工程学院教师高淼获评“武汉市技术能手”；二是通过公开招聘、军转安置、选聘生专项选聘、合同制自主招聘等方式引进 44 人，其中副高职称人员 3 人；三是组织教师培训，2019-2020 学年度共组织 279 人参加线上线下专项培训、岗位锻炼等，开展武大暑期干部培训班 1 次，通过培训促进教师整体职业素养和专业能力得到进一步提升；四是截止至 2020 年累计聘用人员 576 人，通过公开招聘等方式，引进专任教师，师生比达到 1:16.19；五是 2020 年度教师考核总人数 1,057 人，考核优秀人数 312 人，考核合格率达 96.0%；六是组织导师制培训、高校教师岗前培训、职业院校教师素质提高计划培训等 10 项培训，累计 200 余人次参加，培训合格率达 100%。发现的问题及原

因：一是因疫情、公共卫生安全等问题影响教师实际出国交流人数，未达到预期指标；二是人才培养体系需要继续完善。下一步改进措施：一是待新冠疫情得到有效控制，我校将加大选派骨干教师国内访学、出国研修力度；二是积极谋划拓展办学资源，着力建设高素质的师资队伍。

2020 年度教职工队伍建设项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分。

经综合评价，教职工队伍建设项目综合评分为 84 分，基本上完成预定目标，达到了预期效果，现就教职工队伍建设项目自评情况报告如下：

（二）绩效目标完成情况。

1. 执行率情况。

项目预算金额为 5,471.64 万元，执行资金 5,471.64 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标。

学校共设置 12 个绩效指标，完成了 7 个，产出效果良好，基本完成年初预期目标。

3. 未完成的绩效目标。

（1）计划教师出国（境）交流 20 人次。2020 年由于疫

情影响，实际国外访学 0 人。

（2）计划举办干部培训班 2 期，截止至 2020 年 12 月，开展武大暑期干部培训班 1 次，完成率 50.0%。

（3）计划完成教职工培训 300 人次。2019-2020 学年度共支持 279 人次参加线上线下专项培训、岗位锻炼等，完成率 93.0%。

（5）培训计划按期完成率达 100%。2020 年干部培训班预计 2 期，实际完成 1 期，完成率 50.0%。

（三）存在的问题和原因。

2020 年教职工队伍建设项目虽制定了可量化可衡量的指标，但部分指标设置不够准确，导致预计值与完成值差异较大，部分指标无法统计实际完成值。

（四）下一步拟改进措施。

1. 下一步拟改进措施。

（1）重视预算编制工作，细化预算编制。

学校应逐步完善预算编制、预算执行、人事管理等规定；加强业务部门的沟通协调机制，研究完善项目设立标准，规范项目审核程序，按照规定进行项目评审，确保预算编制部门及时取得和有效运用与预算编制相关的信息，根据工作计划细化预算编制，提高预算编制的准确性。

（2）重视预算执行控制，严格预算执行效力。

财政预算一经确定，各部门必须严格按预算办事。预算

管理组织要完善预算分析制度，定期对预算执行情况进行反馈、分析和考核，突出预算管理的约束力，提高预算执行的规范性和准确性。

2. 拟与预算安排相结合情况。

对项目绩效自评情况进行及时整理、归档、分析，将其作为完善预算管理工作和下一年度预算编制的重要依据。

教职工队伍建设项目绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		教职工队伍建设					
主管部门		武汉市财政局			实施单位	武汉软件工程职业学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20 分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分	
		年度财政资金总额	5,371.64	5,371.64	100%	（20 分*执行率） 20	
年度 绩效 目标 （80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	教师出国（镜）交流人数		20 人	0 人	0
			2020 年获批湖北省技术能手、青年专家		≥2 人	2 人	6
			2020 年引进专业人才数量		≥40 人	44 人	6
			干部培训班期数		2 期	1 期	3
			教职工总培训人次		300 人	279 人	5
			累计聘用人员人数		450 人	301 人	4
			师生比		1:18	1:16.19	6

		质量指标	年度考核合格率	90.0%	96.0%	5
			年度培训合格率	100%	100%	6
			培训计划按期完成率	100%	50.0%	3
	效益指标	可持续影响指标	高级职称占专任教师比例	40.0%	44.0%	8
		满意度指标	服务对象满意率	90.0%	93.0%	10
总分	82					
偏差大或目标未完成原因分析		一是因全球新冠疫情、公共卫生安全等问题影响教师实际出国交流人数，未达到预期指标；二是人才培养体系需要继续完善。				
改进措施及结果应用方案		一是待新冠疫情得到有效控制，我校将加大选派骨干教师国内访学、出国研修力度；二是积极谋划拓展办学资源，着力建设高素质的师资队伍				

2. “资产运行维护”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,509.6 万元，执行数为 1,509.6 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是完成验收设备 177 台；二是新增安保人数 72 人，增强了校园环境安全；三是 2020 年学校重点打造了校园湿地、校园客厅、校园绿道、文化长廊、春晖广场、林荫树阵等十三个遍布校园的大小景观及西门、北门与东门改造，融合校内校外环境，形成了独具特色的校园文化景观系统，完成整个园区绿化养护及白蚁防治，使学生在课堂之外，拥有良好的室外休闲、学习、交友空间，进一步提升校园的整体环境；四是 2020 年项目竣工质量合格率达 100%，竣工项目均验收合格。发现的问题及原因：受疫情的影响，部门项目总体上启动较晚，项目进度不达标，调减了部分资金。下一步改进措施：一是规范项目建设任务书

的管理，完善绩效考核指标体系，明确划分和界定考核指标。二是跨年实施的项目，设置年度绩效目标和长期目标，建立阶段工作计划并备案，并依据阶段工作计划及时监控项目进度。

2020 年度资产运行维护项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分。

经综合评价，2020 年资产运行维护项目（以下简称“资产维护”项目）综合评分为 93 分。现就武汉软件工程职业学院资产运行维护项目自评情况报告如下：

（二）绩效目标完成情况。

1. 执行率情况。

项目年初预算金额 4,483.35 万元，年中调减 2,973.75 万元，调整后预算金额 1,509.6 万元，实际执行数 1,509.6 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标。

项目共设置 14 个绩效指标，完成了 12 个。资金使用规范，项目产出较好，并取得良好的社会效益。

3. 未完成的绩效目标。

未完成指标 2 个：①“维修房屋建筑物”目标值为不低

于 3 项，实际未进行维修；实际受益人数 16,986 人；②“项目完成率”目标值为不低于 80.0%，实际完成值为 66.7%。

（三）存在的问题和原因。

项目年初预算数 4,483.35 万元，年中调减 2,973.75 万元，占年初预算的 66.3%，调减金额较大。受疫情的影响，部门项目总体上启动较晚，加上推进力度不够，导致项目进度不达标。

（四）下一步拟改进措施。

1. 下一步拟改进措施。

（1）规范项目建设任务书的管理，完善绩效考核指标体系，明确划分和界定考核指标。

（2）跨年实施的项目，设置年度绩效目标和长期目标，建立阶段工作计划并备案，并依据阶段工作计划及时监控项目进度。

2. 拟与预算安排相结合情况。

结合本年度预算情况，加大项目监督力度。要求项目负责部门加快进度，按期完成，将各项目实施情况纳入年终考核指标，进行考核。

资产运行维护项目绩效自评表

（2020 年度）

项目名称	资产运行维护
------	--------

主管部门		武汉市财政局			项目实施单位	武汉软件工程职业学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数 （B）	执行率（B/A）	得分	
		年度财政资金总额	1,509.6	1,509.6	100%	（20分*执行率） 20	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值 （B）	得分
（80分）	产出指标（60分）	数量指标	维修房屋建筑物		3项（卫生间改造、屋顶改造、教学楼改造）	0项	0
			建设、改造、修缮面积		≥5000平方米	207394.52m ²	5
			建设、改造、修缮后受益人数		≥20000人	约2万人	5
			新增设备		150台	177台	5
			安保人数		72人	72人	5
			生均教学仪器设备		15476.8元/生	17184.68元/生	5
		质量指标	物业服务合格率		≥85.0%	90.4%	6
			设备验收合格率		100%	100%	6
			项目竣工质量合格率		90.0%	100%	6
		时效指标	设备故障维修响应时间		<24小时	3小时	6
			项目按期完成率		80.0%	66.7%	4
	效益指标（21分）	生态效益指标	校园环境		提升	提升	10
		受益对象满意率	师生满意率		≥90.0%	92.9%	10
总分	93						
偏差大或目标未完成原因分析		2020年软件学院资产运行维护项目年初预算数4,483.35万元，年中调减2,973.75万元，占年初预算的66.3%，调减金额较大。由于受新冠疫情的影响，部门项目总体上启动较晚，加上推进力度不够，导致项目速度不达标。					
改进措施及		1、加强规范计划项目任务书的管理，完善绩效考核指标体系，明确划分和界定					

结果应用方案	必须考核的指标及其他指标的范围、内控，规范任务书中考核指标的填写格式，统一项目的起止时间等。 2、跨年实施的项目，设置年度绩效目标和长期目标，建立阶段工作计划并备案，并依据阶段工作计划及时监控项目进度。
--------	--

3. “信息化运行维护”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 745.11 万元，执行数为 745.11 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是完成光谷校区所有楼宇有线网络、无线网络全覆盖，室外公共区域无线网络部分覆盖，覆盖率达到 85.0%，校园网接入用户共计 16,986 人；二是完成校园网网络设备更新安装 512 台，完成光谷校区办公楼、教学楼、学术楼、学生宿舍、食堂校园无线网接入点 4,815 个；三是完成采购中控主机、智能中控、智能可编程机器人、边实验台、化学边台、紧急洗眼器、智慧黑板、赛车模拟器、脚踏凸版印刷机、光色温计等 914 台，生均校内实践教学工位位数达到 0.97 个。发现的问题及原因：受疫情影响，部门项目总体上启动较晚，项目进度不达标，调减了部分资金。下一步改进措施：认真做好配套项目的推进工作。从项目招标工作开始，严格根据时间节点推进工作进度，并提前将工作中的重难点进行分析解析，与各单位、各部门沟通交底，按时保量的完成工作任务。

信息化运行维护项目绩效自评表

（2020 年度）

项目名称		信息化运行维护						
主管部门		武汉市财政局			项目实施单位		武汉软件工程职业学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐						
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐						
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐						
预算执行情况（万元） （20 分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分		
						（20 分*执行率）		
		年度财政资金总额	745.11	745.11	100%	20		
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分	
（80 分）	产出指标（60 分）	数量指标	校园网络覆盖率		95.0%	85.0%	3	
			校园网接入用户		18000 人	16986 人	3	
			硬件维护数量		500 台	512 台	5	
			校园无线网接入点		4600 个	4815 个	5	
			设备购置		≥280 台	914 台	5	
			生均校内实践教学工位数		0.97 个	0.97 个	5	
		质量指标	系统验收合格率		≥95.0%	100%	6	
			系统正常运行率		≥98.0%	100%	6	
			系统安全等级		≥二级	未完成	3	
		时效指标	修复响应时间		≤4 小时	≤2 小时	6	
			项目按期完成率		90.0%	81.8%	5	
	效益指标（20 分）	可持续影响分析	校园网络		优化	部分优化	7	
		受益对象满意率	师生满意率		≥90.0%	94.1%	10	
总分	89							
偏差大或目标未完成		2020 年软件学院信息化运行维护项目年初预算数 1,275 万元，年中调减 529.89 万元，占年初预算的 41.6%，调减金额较大。由于受新冠疫情的影响，						

原因分析	部门项目总体上启动较晚，加上推进力度不够，导致项目速度不达标。
改进措施及 结果应用方案	1、认真做好配套工程的推进工作。针对项目，从项目招标工作开始，严格根据时间节点推进工作进度，并提前将工作中的重难点进行分析解析，与各单位沟通交底，按时保量的完成工作任务。 2、提高预算编制科学性、精准性，对于一些大型项目可在编制预算的同时编制实施计划，并提前做好项目规划、评估评审和可行性论证等前期准备工作，对于跨年度项目预算拿好测算依据，减少部门预算执行中的调整，提高政府采购效率加快资金执行进度。

4. “教育发展建设”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 12,430.37 万元，执行数为 12,430.37 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是延续 2019 年建设，2020 年已完成 2 栋学生公寓建设，可容纳 1,500 名学生入住，预计 2021 年 2 月可投入使用；二是完成数控技术车间、工业自动化实训室、液压与气动实训室等智能化实训室建设项目 17 个；三是全年学生获职业院校技能大赛全国奖 1 项，省级奖 14 项，参加其他类技能比赛获省级以上奖励 138 个，学生文体类获奖 200 余个，共计 353 余项；四是通过建立校企合作，新增校企合作单位 13 个；五是开展 99 门校级以上精品在线开放课程交流展示，推进 4 门校级精品在线开放课程升级为“中国大学 MOOC”平台公开慕课；六是 2020 年在校开展云鹤 E 站项目、楚韵行项目等 19 个创业项目及毕业生梦软科技项目、壹首文化项目等 17 个创业项目；七是立项 9 个专业、新增 1 个专业开展专创融合改革试点；八是全年获批 1+X”考核站点 18 个，其中工业机器人应用编程和多

轴数控加工被授权为湖北省考核管理中心；九是完成实训室建设、教学 830 台台式电脑采购更新；十是与智慧职教、超星、中国大学 MOOC 等公共服务平台完成了技术对接，先后开通在线课程 545 门，其中直播课 311 门，参与在线学习学生数 14,865 人。发现的问题及原因：个别指标年初目标值设置过高或过低，与实际完成值差异较大。下一步改进措施：进一步优化和完善指标体系，并加强绩效指标的动态管理。各项目应当结合当年工作重点和相关工作计划，制定科学合理的绩效目标和年度指标值。在项目实施过程中，对绩效指标进行动态管理，结合工作实际，及时调整更新与项目无关的绩效指标，确保绩效指标与项目内容和资金规模相匹配。

2020 年度教育发展建设项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分。

经综合评价，2020 年教育发展建设项目综合评分为 94.06 分。

（二）绩效目标完成情况。

1. 执行率情况。

2020 年，年初预算总额 21,527.1 万元，年中调减 9,096.73 万元，调整后预算金额 12,430.37 万元，实际执行

数 12,430.37 万元，执行率 100%。

2. 完成的绩效目标。

项目共设置 20 个绩效指标，完成了 17 个。资金使用规范，项目产出较好，并取得良好的社会效益。

3. 未完成的绩效目标。

3 个绩效指标未达到年初设定目标值，具体如下：

①2020 年年初设定完成新增纸质图书 5 万册，实际新增纸质图书 3.45 万册。

②2020 年年初设定完成新增校企合作单位 40 个，实际完成新增 13 个校企合作单位。

③2020 年年初设定完成工程投入使用率 100%，实际完成工程投入使用率 95.0%。

（三）存在的问题和原因。

个别指标年初目标值设置过高或过低，与实际完成值差异较大。例如：2019 年年初设定新增纸质图书 13.5 万册，2019 年实际完成 9.57 万册，2019 年该指标未完成，2020 年调整新增纸质图书目标值为 5 万册，仍然未完成；2019 年设定省级以上学生技能竞赛获奖数量计划不低于 30 项，2019 年实际完成 324 余项，2020 年实际完成 353 项。

（四）下一步拟改进措施。

1. 下一步改进措施。

根据年初设立的全年预期实现值，分阶段细化量化，合

理设定目标值，逐步推动全年绩效目标的完成。具体业务经办部门要根据本部门开展项目情况，编制合理可行的、与预算资金相匹配的、准确度较高的绩效指标。

2. 拟与预算安排相结合情况。

结合本年度预算情况，加大项目监督力度。要求项目负责部门加快进度，按期完成，将各项目实施情况纳入年终考核指标，进行考核。

教育发展建设项目绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		教育发展建设					
主管部门		武汉市财政局		项目实施单位	武汉软件工程职业学院		
项目类别		1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元） (20 分)			预算数（A）	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分	
		年度财政资金总额	12, 430. 37	12, 430. 37	100%	(20 分*执行率) 20	
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标 值（A）	实际完成 值（B）	得分
	产出指标（55 分）	数量指标	新增纸质图书		5 万册	3. 45 万册	2. 76
			新建学生公寓		2 栋	2 栋	4
			改建实训室		8 个	17 个	4
			学生参赛获省级及以上奖励		30 项以上	353 项	4

			新增校企合作单位	40 个	13 个	1.3
			课程建设	≥80 门	99 门	4
			学生创业项目	20 项	36 项	4
			新增专创融合试点项目（个）	1 个	1 个	3
			开展在线课程	540 门	545 门	3
			“1+X”考核站点	15 个	18 个	3
			更新教学电脑	830 台	830 台	3
		质量指标	设备验收标准	验收合格	验收合格	3
			工程竣工验收合格率	100%	100%	3
			工程投入使用率	100%	95.0%	2
			房屋构筑物完成率	90.0%	100%	3
		时效指标	完成时间	2020 年	部分项目按时完成	2
	效益指标 (25 分)	社会效益指标	学生就业率	90.0%	94.2%	5
			受益人数	≥20000 人	16986 人	3
		生态环境效益指标	校园环境	提升	提升	5
		服务对象满意度指标	学生满意度	90.0%	93.2%	10
总分	92.06					
偏差大或目标未完成原因分析		偏差大的项目主要是学生参赛获省级及以上荣誉，年初设定 30 项以上，实际完成 353 项，指标值设定过低，下一步制定与预算相匹配的合理可行的指标值。 2020 年未完成的项目有：1. 年初设定新增纸质图书 5 万册，实际新增纸质图书 3.45 万册；2. 年初设定新增校企合作单位 40 个，实际新增校企合作单位 13 个；3. 年初设定工程投入使用率 100%，实际工程投入使用率 95.0%，新建学生公寓 2020 年只完成建设工作，预计 2021 年 2 月投入使用。				

改进措施及结果应用方案	进一步优化和完善指标体系，并加强绩效指标的动态管理。各项目单位应当结合当年工作重点和相关工作计划，制定科学合理的绩效目标和年度指标值。在项目实施过程中，对绩效指标进行动态管理，结合工作实际，及时调整更新与项目无关的绩效指标，确保绩效指标与项目内容和资金规模相匹配。
-------------	--

5. “社会服务及综合治理”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,460.73 万元，执行数为 1,456.82 万元，完成预算的 99.7%。主要产出和效益是：一是完成工业机器人操作调整工、1+X 物流管理员、CCFA 注册品类管理师、化工总控工四级统考等 16 次技能鉴定；二是完成“污水处理工培训费”、“2020 中职青年教师培训”、“水质检验工培训”、“2020 年中职专责教师”等 14 次培训；三是完成“计算机考试”、“2020 武汉市事业单位公招”、“2020 年医考二试”、“2020 年全国统一法律职业资格考试”、“2020 全国中小学老师资格考试”等 14 次社会考试服务；四是完成在校学生技能培训考证项目 35 个；五是开展与武汉科技大学、华中科技大学、武汉纺织大学 3 所学校开展联合办学，提高办学水平。发现的问题及原因：自考通过率未达到预期，完成值与年初设定指标值差距较大，相关部门设置目标不够准确。进一步改进措施：一是产教融合，校企协同，不断强化协同创新；二是加强项目绩效与资金管理，在设定指标时结合各业务部门的具体工作职责和工作任务，从中提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，将其确定为相

应的绩效指标。

2020 年度社会服务及综合治理项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分。

经综合评价，2020 年社会服务及综合治理项目综合评分为 91.95 分。

（二）绩效目标完成情况。

1. 执行率情况。

2020 年，社会服务及综合治理项目年初预算金额 2,600 万元，调整后预算数 1,460.73 万元，实际执行数 1,456.82 万元，执行率 99.7%。

2. 完成的绩效目标。

项目共设置 10 个绩效指标，完成了 7 个。资金使用规范，项目产出较好，并取得良好的社会效益。

3. 未完成的绩效目标。

有 3 个指标未达到年初设定目标值，具体如下：

①2020 年计划培养学生人数不低于 3,200 人次，实际完成本科在籍学生人数 3,000 人。

②2020 年预计结业通过率不低于 90.0%，实际完成 60.0% 左右。

③预计项目在 2020 年完成，实际 2020 年部分项目未完成。

（三）存在的问题和原因。

自考通过率未达到预期，完成值与年初设定指标值差距较大。相关部门设置目标不够准确。建议绩效目标申报应结合各业务实施部门共同编制，设置合理、准确的绩效目标和指标。

（四）下一步拟改进措施。

1. 拟改进措施。

在设定指标时结合各业务部门的具体工作职责和工作任务，从中提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，将其确定为相应的绩效指标。

2. 拟与预算安排相结合情况。

结合本年度预算情况，加大项目监督力度。要求项目负责部门加快进度，按期完成，将各项目实施情况纳入年终考核指标，进行考核。

社会服务及综合治理项目绩效自评表

（2020 年度）

项目名称	社会服务及综合治理		
主管部门	武汉市财政局	项目实施单位	武汉软件工程职业学院
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、区直专项 ☐		
项目属性	1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐		

项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分	
						(20分*执行率)	
		年度财政资金总额	1,460.73	1,456.82	99.7%	19.95	
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标 (50分)	数量指标	培养学生人数		≥3200人次	3000人次	5
			技能鉴定次数		≥10次	16次	7
			承接培训		≥10次	14次	7
			承接社会考试服务次数		≥6次	14次	7
			技能培训与考证		30项	35项	5
			联合办学合作学校		3所	3所	5
	质量指标	结业通过率		90.0%	60.0%	3	
	时效指标	完成时间		2020年	部分项目未完成	3	
	效益指标 (30分)	可持续影响力	社会对学校的认可度		提高	提高	15
服务对象满意度指标		师生满意度		85.0%	86.8%	15	
总分	91.95						
偏差大或目标未完成原因分析		自考通过率未达到预期，完成值与年初设定指标值差距较大。相关部门设置目标不够准确。建议绩效目标申报应结合各业务实施部门共同编制，设置合理、准确的绩效目标和指标。					
改进措施及结果应用方案		设定指标时结合单位的各项具体工作职责和工作任务，从中提炼出最能反映工作任务预期实现程度的关键性指标，将其确定为相应的绩效指标。					

6. “高等职业教育质量提升计划奖补资金”项目绩效
 自评综述：项目全年预算数为 599 万元，执行数为 481.24

万元，完成预算的 80.3%。主要产出和效益是：一是建立专业教学资源库 1 个，开设课程资源 9 门，进行师资培训 59 人次；二是推进 1+X 证书制度试点建设，进行 1+X 证书制度试点培训认证人次 2,990 人次，建设 1+X 证书考核站点 19 个，完成 1+X 证书制度试点年培训学时 59,800 学时；三是新增中外合作办学 1 项、发明专利 2 项、校企合作企业 1 家，新增指导学生参加比赛国家级、省级奖项数 60 余项，依托改造后的专业实训场地承办了多项省级职业技能大赛；四是全年未发生重大系统故障，系统正常运行率 90.0%，1+X 证书制度试点项目培训认证完成率 100%，培训对象合格率 66.4%；五是 2020 年学校毕业生就业率 94.2%，2020 届毕业生就业情况较好，学校在职业院校排名提升至全省前 10 名。

发现的问题及原因：由于疫情原因，部分项目总体上启动较晚，项目进度滞后。进一步改进措施：一是提高预算绩效管理意识。统一预算编制科目与会计核算科目口径，以便加强预算执行分析，强化财务监控，强化预算刚性约束；加强绩效考评基础信息档案管理；完善绩效考评制度，提高全员项目绩效考核意识；建立日常跟踪及考评机制，加强内部监督考评。二是学校将整合力量加强项目管理，抓紧进行项目建设，督促项目尽早完工、验收，确保项目绩效目标实现。

高等职业教育质量提升计划奖补资金项目绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		高等职业教育质量提升计划奖补资金					
主管部门		财政局		项目实施单位		武汉软件工程职业学院	
项目类别		1、部门预算项目□ 2、省直专项□ 3、省对下转移支付项目 ☒					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目□					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目□ 3、一次性项目□					
预算执行情况 (万元)(20分)			预算数(A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分	
						(20分*执行率)	
		年度财政资金总额	599	481.24	80.3%	16.07	
年度 绩效 目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	得分
	产出指标	数量指标	建设在线开放课程		5门	5门	3
			专业教学资源库		1个	1个	3
			师资培训人次		≥8人次	59人次	3
			课程资源建设		9门	9门	3
			1+X证书制度试点培训认证人次		400人次	2990人次	3
			1+X证书考核站点		19个	19个	3
			1+X证书制度试点年培训学时		52000学时	59800学时	3
		质量指标	购置仪器设备合格率		≥90.0%	100%	3
			系统正常运行率		≥90.0%	90.0%	3
			1+X证书制度试点培训认证计划完成率		≥90.0%	100%	4
			培训对象合格率		≥60.0%	66.4%	4
		时效指标	批复项目按计划启动率		≥50.0%	73.3%	5
	效益指标	社会效益指标	毕业生就业率		≥90.0%	94.2%	8
			社会影响力		提升	提升	8

		可持续影响指标	服务专业教学需求能力	扩大	扩大	8
		服务对象满意度指标	教师、学生抽样调查满意度	≥90.0%	85.7%	8
总分	88.07					
偏差大或目标未完成原因分析	批复项目按计划启动率较低，系项目 2020 年 11 月启动，2020 年 11 月 23 日通过院级论证，2020 年 11 月 24 日通过校长办公会审议。项目包括 2 项建设内容：新媒体电商人才培养实训中心项，项目预算 40 万；通关大神实训平台，项目预算 12 万。项目已完成招标确认，于 2021 年 3 月 19 日挂网公示，项目为软件采购，项目完成时间大概在 4 月份，4 月底可完成首付款支付。					
改进措施及结果应用方案	一是提高预算绩效管理意识。统一预算编制科目与会计核算科目口径，以便加强预算执行分析，强化财务监控，强化预算刚性约束；加强绩效考评基础信息档案管理；完善绩效考评制度，提高全员项目绩效考核意识，建立日常跟踪及考评机制，加强内部监督考评。二是学校将整合力量抓紧进行项目建设，按照合同及时支付资金，确保项目尽早完工、验收。下一步将加强项目管理，建立有效的绩效信息采集制度，确保项目绩效目标实现。					

7. “学生资助补助经费”项目绩效自评综述：项目全年预算数为 2,026.05 万元，执行数为 1,796.99 万元，完成预算的 88.7%。主要产出和效益是：一是发放国家奖学金 23 人次，国家励志奖学金 583 人次，国家助学金 7916 人次；高校应征入伍应受助学生数 227 人次（含资助退役士兵 4 人次）；二是通过对学习优秀的学生进行奖励，对家庭经济困难的学生给予帮助，减轻学生个人经济困难或家庭负担，促使学生安心学习，完成学业；三是通过发放“调查表”和电话调查，学生及家长对学校学生资助工作满意度达 91.0%。发现的问题及原因：受疫情影响，预算项目执行进度较慢，学生资助工作预算编制还不够细化。进一步改进措施：一是困难学生的思想和心理帮扶力度仍需加强；二是需完善预算管

理机制，强化基础预算编制工作。按照标准的预算框架体系，结合实际及上年项目执行情况，科学、合理的确定项目支出数。

2020 年度学生资助补助经费项目自评结果

一、自评结论

（一）自评得分。

根据省教育厅办公室关于印发《2021 年度项目自评工作方案》的通知，本项目自评得分 95.74 分。2020 年我校学生资助补助经费转移支付项目已完成了预定目标，基本达到了预期效果。

（二）绩效目标完成情况。

1. 执行率情况。

2020 年度学生资助补助经费项目资金预算总额 2,026.05 万元，其中中央资金 1,334 万元，省级资金 526 万元，其他资金（上年结转）166.05 万元，实际使用 1,796.99 万元，其中中央资金 1,270.99 万元（含上年结转 166.05 万元），省级资金 526 万元，资金结余 229.06 万元系中央资金，执行率为 88.7%。

2. 完成的绩效目标。

2020 年度完成国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学

金、高校应征入伍受助学生评审及发放工作。其中国家奖学金发放 23 人次；国家励志奖学金发放 583 人次；国家助学金资助 7,916 人次，高校应征入伍应受助学生 2,237 人次(含资助退役士兵 4 人次)。

3. 未完成的绩效目标。

帮助家庭经济困难学生完成学业工作及高等教育公平程度有进一步的提升空间。

(三) 存在的问题和原因。

高校应征入伍应受助学生目标值为 172 人，实际资助 223 人，原因是退役复学的学生涉及 3 个年级，读一年减免一年，资金是一次性申报，导致本年发放人数大于预算申报人数。

因学生退学、休学等情况，当年资助资金存在结余，结余资金将用于下一个年度的国家奖助学金发放或服兵役学生学费补偿。

(四) 下一步拟改进措施。

完善预算管理机制，强化基础预算编制工作。按照标准的预算框架体系，结合实际及上年项目执行情况，科学、合理的确定项目支出数。

学生资助补助经费项目绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	学生资助补助经费
------	----------

主管部门		财政局		项目实施单位		武汉软件工程职业学院	
项目类别		1、部门预算项目 ☐ 2、省直专项 ☐ 3、省对下转移支付项目 ☒					
项目属性		1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 、一次性项目 ☐					
预算执行情况 (万元)（20分）			预算数 (A)	执行数（B）	执行率 (B/A)	得分	
						(20分*执行率)	
		年度财政资金总额	2,026.05	1,796.99	88.7%	17.74	
年度绩效目标 (80分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	本专科生国家奖学金奖励人数		23	23	8
			本专科生国家励志奖学金奖励人数		583	583	10
			本专科生国家助学金资助人数		7916	7916	10
			高校应征入伍应受助学生数（含退役士兵）		176	227	12
		时效指标	奖助学金按规定及时发放率		100%	100%	8
	效益指标	社会效益指标	帮助家庭经济困难学生完成学业		有效	有效	9
			高等教育公平程度		提升	提升	9
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长抽样调查满意度		≥90.0%	91.0%	12
	总分	95.74					
偏差大或目标未完成原因分析		学生资助结余资金 229.07 万元主要是服兵役学生学费补偿资金，主要原因是退役复学的学生涉及 3 个年级，读一年减免一年，但资金是一次性拨付的，导致本年发放人数大于预算申报人数。					
改进措施及结果应用方案		加强困难学生的思想和心理帮扶力度。 完善预算管理机制，强化基础预算编制工作。按照标准的预算框架体系，结合实际及上年项目执行情况，科学、合理的确定项目支出数。					

(四)绩效自评结果应用情况。

1. 落实问题整改。向各项目资金使用牵头单位反馈年度预算支出绩效自评结果，针对发现的问题，督促相关单位进行整改。

2. 建立长效机制。以问题为导向，进一步明确绩效评价结果应用机制。

3. 优化完善绩效指标体系。根据 2020 年度绩效自评结果，结合省财政厅、省教育厅发布的绩效指标体系，建立共性指标和个性指标。在绩效评价指标体系中，共性指标具有基础性地位，个性指标则能体现不同类别项目自身的特色。建立共性指标和个性指标，有利于形成既有统一、又有区分的指标体系。因此，可根据具体项目分类，探索建立不同项目的共性指标和个性指标，构建科学的绩效评价指标数据库。不同项目则根据其类别，从指标数据库中选择合适的指标。

第四部分 2020 年重点工作完成情况

一、教育教学工作

我校严格落实教育部今年发布的《高等学校课程思政建设指导纲要》《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》等文件精神，在专业思政、课程思政、劳动教育等方面形成合力，夯实育人成效；申报或完成市级以上教学质量工程项目 10 项以上。在职业教育“双高”计划和武汉市产业创新驱动发展背景下，我校专业建设成果丰富，积极建设对接传统支柱产业的专业，形成专业群建设、运行与管理的长效机制，实现政校行企四方联动，加大了对传统专业调整与改造的力度，增强了品牌特色骨干专业的核心竞争力。

二、师资队伍建设

我校加大对人才引进的培育力度，强化“双师型”教师队伍建设，完善“双师型”教师创新团队。2020 年我校完成事业单位公开招聘 10 人、985 专项选聘 18 人、接收安置军转干部 2 人、随军家属安置 2 人，组织 2 次编外合同聘用制人员招聘；从教师准入、人才引进、教师培养发展等方面开展制度体系建设，拟定《教师岗位准入管理暂行办法》《高层次人才引进实施办法（修订）》《教师培训工作管理办法（修订）》《教师国（境）内外访学管理办法》《校级技能大师工作室建设及管理暂行办法》《教师企业实践锻炼管理

办法》，加快加大双师型教师培养力度，全面提升教师队伍素质。

三、科研工作

我校教师在核心及以上级别刊物发表论文 26 篇，完成全年目标任务的 104.0%；市级以上研究课题立项 68 项，完成全年目标任务的 136.0%，其中省自然科学基金 1 项（全省唯一高职高专入选），市科技局应用基础研究项目 1 项（到账经费 20 万），产学研项目 6 项；获得著作权及国家级专利 44 项，完成全年目标任务的 220.0%。

四、学生工作

我校成功获批 21 个“1+X”证书试点，覆盖 9 个二级学院 37 个专业，专业覆盖率达 60.0%；获批 20 个证书考核站点，其中工业机器人应用编程和多轴数控加工被授权为“湖北省考核管理中心”；修订《武汉软件工程职业学院社团管理条例》，打造《强国梦，青春颂》《毕业祝福》《我与雷神山的抗疫故事》等 25 个特色校园文化精品；组织开展暑期社会实践活动之《追寻红色印记 传承红色基因》视频大赛，学生团队以“青年大学习”形式挖掘推介家乡的红色资源，学习“四史”，继承和发扬革命精神，活动深受学生好评；2020 级毕业生总数 5597 人，就业率为 94.2%（5271 人），留汉就业率达 62.6%（3300/5271），专升本人数 1493 人。

五、社会服务工作

我校充分发挥市级社区教育学院引领和示范作用，完成新增社区教育实验街道 14 条、实验项目 15 个、数字化学习社区 24 个；为社区居民开展防疫线上课程，传递防疫知识，发文 500 余篇，阅读量突破 10 万人次；开展“空中课堂”，形成了“武汉地名系列故事”“武汉美食老字号系列故事”等一批具有本地特色的地域文化资源，助力各区数字化学习社区建设；开展以“汉绣技能教育促产业、帮扶复工复产增就业”为主题的线上课程，聘请中国非遗文化汉绣项目代表性传承人黄春萍老师主讲，课程学习人数达 1000 余人次；深度打造省级众创空间，扶持大学生创业项目 20 项以上，培育营收百万以上企业 3 家以上；打造省级军创服务平台，为全省 4 家退役军人创业团队提供直接的大赛培训和指导，为超过 20 家创业团队项目提供政策咨询和项目培育；完成新增烽火产业学院、鲲鹏产业学院等 14 个深度校企合作项目。发起并组建湖北省创新创业教育工作者线上深度交流社群——湖北双创教育工作者联盟社群，共有 270 名全省双创教育工作者，113 所学校创业工作负责人；深度研讨创新创业教育主题 100 余个，分享大学生创业案例 31 个，形成了依托互联网平台的创新创业联合教研室，打造出“光谷创业论坛”品牌；深入推进专业教育与创业教育融合，组织专创融合推进会 4 次。

六、国际交流工作

我校稳步推进 2019-2020 年度第二学期中俄合作办学项目，对中俄合作俄方部分课程进行置换，按要求进行网络教学；组织开展中俄合作办学班教学工作推进会，签订教学协议；完成中俄合作办学班 2020 年招生工作，招生人数共计 78 人；开展 2020 级新生见面会及“走进俄罗斯”文化沙龙系列讲座 5 场，特邀安东石油集团公司哈萨克斯坦分公司市场营销经理雷富强先生担任主讲；组织开展俄语教师招聘、俄语奖学金评选等工作，大大深化了中俄合作办学项目，提升了国际化水平。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	教育教学工作	落实“职教20条”精神，在专业思政、课程思政、劳动教育等方面形成合力，夯实育人成效；申报或完成市级以上教学质量工程项目10项以上。以“双高”精神为指引，形成专业群建设、运行与管理的长效机制；实现政校行企四方联动，加大对传统专业调整与改造的力度，增强品牌特色骨干专业的核心竞争力。	我校充分总结“战疫思政”网络、实践两大特色课堂，汇编“战疫思政”专项实践教学作品集，被全国高校现代远程教育协作组和《中国远程教育》杂志社授予“2020中国互联网教育‘停课不停学’突出贡献院校奖”；开展“名师工匠进课堂”“我的工匠自画像”“以匠为师”“武汉市劳模进课堂”“课程思政认知升级与设计创新”专家工作坊培训等活动，组织各学院结合专业特点，全面深入推进课程思政和劳动教育。我校8个教师团队获省级教学能力大赛一等奖3个、二等奖3个、三等奖2个，获奖率100%，获奖率与一等奖率均为全省第二，1个教师团队获国赛三等奖；全省5个项目参加国赛，我校独占两席，并获全国“互联网+”大学生大赛银奖2项，实现历史突破；获大学生创业计划大赛银奖1项；各类比赛综合成绩位列全国“2020年教师及学生技能竞赛获奖”第37名；完成工业机器人技术等3个教育部第三批现代学徒制试点专业部级验收；完成数字媒体应用技术等2个特色专业省级验收。持续推进物联网应用技术等4个市级重点、汽车检测与维修等8个校级重点专业建设；我校获评“中国高职院校智能机器人专业群国际影响力50强”；完成现代学徒制试点立项子项目11项，5部教材入选“十三五”职业教育国家规划教材；完成5类“武软金课”标准制定与认定，开展99门校级以上精品在线开放课程交流展示，推进4门校级精品在线开放课程升级为“中国大学MOOC”平台公开慕课。
2	师资队伍建设	加大人才引进培育力度，完善“双师型”教师创新团队	完成事业单位公开招聘10人、985专项选聘18人、接收安置军转干部2人、随军家属安置2人，组织2次编外合同聘用制人员招聘；从教师准入、人才引进、教师培养发展等方面开展制度体系建设，拟定《教师岗位准入管理暂行办法》《高层次人才引进实施办法（修订）》《教师培训管理办法（修订）》《教师国（境）内外访学管理办法》《校级技能大师工作室建设及管理暂行办法》《教师企业实践锻炼管理办法》，加快加大双师型教师培养力度，全面提升教师队伍素质。

3	科研工作	在核心及以上级别刊物发表论文 25 篇以上，市级以上研究课题立项 50 项以上，获得著作权及国家级专利 20 项以上。	在核心及以上级别刊物发表论文 26 篇，完成全年目标任务的 104.0%；市级以上研究课题立项 68 项，完成全年目标任务的 136.0%，其中省自然科学基金 1 项（全省唯一高职高专入选），市科技局应用基础研究项目 1 项（到账经费 20 万），产学研项目 6 项；获得著作权及国家级专利 44 项，完成全年目标任务的 220.0%。
4	学生工作	推进“1+X”证书试点工作；强化学生社团内涵建设，打造 20 个校园文化精品；毕业生就业率达 92.0%以上。	我校成功获批 21 个“1+X”证书试点，覆盖 9 个二级学院 37 个专业，专业覆盖率达 60.0%；获批 20 个证书考核站点，其中工业机器人应用编程和多轴数控加工被授权为“湖北省考核管理中心”；修订《武汉软件工程职业学院社团管理条例》，打造《强国梦，青春颂》《毕业祝福》《我与雷神山的抗疫故事》等 25 个特色校园文化精品；组织开展暑期社会实践活动之《追寻红色印记 传承红色基因》视频大赛，学生团队以“青年大学习”形式挖掘推介家乡的红色资源，学习“四史”，继承和发扬革命精神，活动深受学生好评；毕业生总数 5597 人，就业率为 94.2%（5271 人），留汉就业率达 62.6%（3300/5271），专升本人数 1493 人。
5	社会服务工作	开展社区教育与终身学习研究，新增社区教育实验街道 13 条、实验项目 13 个、数字化学习社区 19 个；深度打造省级众创空间，扶持大学生创业项目 20 项以上，培育营收百万以上企业 3 家以上；为湖北省退役军人就业创业工作提供咨询服务；新增深度校企合作项目 10 个；依托省内资源，推动组建湖北省创新创业教育工作者联盟，推动专创融合改革试点。	发挥市级社区教育学院引领和示范作用，完成新增社区教育实验街道 14 条、实验项目 15 个、数字化学习社区 24 个；为社区居民开展防疫线上课程，传递防疫知识，发文 500 余篇，阅读量突破 10 万人次；开展“空中课堂”，形成了“武汉地名系列故事”“武汉美食老字号系列故事”等一批具有本地特色的地域文化资源，助力各区数字化学习社区建设；开展以“汉绣技能教育促产业、帮扶复工复产增就业”为主题的线上课程，聘请中国非遗文化汉绣项目代表性传承人黄春萍老师主讲，课程学习人数达 1000 余人次；深度打造省级众创空间，扶持大学生创业项目 20 项以上，培育营收百万以上企业 3 家以上；打造省级军创服务平台，为全省 4 家退役军人创业团队提供直接的大赛培训和指导，为超过 20 家创业团队项目提供政策咨询和项目培育；完成新增烽火产业学院、鲲鹏产业学院等 14 个深度校企合作项目。发起并组建湖北省创新创业教育工作者线上深度交流社群——湖北双创教育工作者联盟社群，共有 270 名全省双创教育工作者，113 所学校创业工作负责人；深度研讨创新创业教育主题 100 余

			个，分享大学生创业案例 31 个，形成了依托互联网平台的创新创业联合教研室，打造出“光谷创业论坛”品牌；深入推进专业教育与创业教育融合，组织专创融合推进会 4 次。
6	国际交流工作	深化中俄合作办学项目，提升国际化水平。	稳步推进 2019-2020 年度第二学期中俄合作办学项目，对中俄合作俄方部分课程进行置换，按要求进行网络教学；组织开展中俄合作办学班教学工作推进会，签订教学协议；完成中俄合作办学班 2020 年招生工作，招生人数共计 78 人；开展 2020 级新生见面会及“走进俄罗斯”文化沙龙系列讲座 5 场，特邀安东石油集团公司哈萨克斯坦分公司市场营销经理雷富强先生担任主讲；组织开展俄语教师招聘、俄语奖学金评选等工作。

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

(三) 其他收入：指除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

(四) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(五) 本部门使用的主要支出功能分类科目(项级)：如：

1. 教育支出(类)职业教育(款)高等职业教育(项)：反映经国家批准设立的高等职业大学、专科职业教育等方面的支出。

2. 教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)中等职业学校教学设施(项)：反映教育费附加安排用于中等职业学校教学设施的支出。

3. 教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)其他教育费附加安排(项)：反映除上述项目以外的教育费附加支出。

4. 科学技术支出(类)技术与开发(款)其他技术与开发(项)：反映除“机构运行”、“科技成果转化与扩散”、“共性技术与开发”项目以外其他用于技术研究

与开发方面的支出。

5. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

6. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

7. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)高技能人才培养补助(项)：反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助支出。

8. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

9. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗支出(项)：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

10. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

11. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴

(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工(含离退休人员)发放的租金补贴。

12. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工(含离退休)、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

(六)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(七)项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

(八)“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指市直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费，反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费，反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。