

武软工职人〔2016〕20号

武汉软件工程职业学院 武汉市广播电视大学 关于开展2016年度党风廉政建设责任制 落实情况及绩效工作考核检查的通知

各学院、各部门：

根据武廉发〔2016〕2号文件精神，按照《武汉软件工程职业学院 武汉市广播电视大学绩效管理实施办法》（武软工职人〔2016〕12号），现将2016年度我校党风廉政建设责任制落实情况及年度绩效考核工作有关事项通知如下：

一、检查考核内容

2016年度全校党风廉政建设责任制落实情况及绩效工资检查考核涵盖综合检查考核和专项检查考核，既考核各学院各部门绩效管理目标综合完成情况，又同时分职能职责、党的建设、社会综合治理、档案工作和精神文明建设等五个方面单项考核，综合考核和

单项考核一起考核。

（一）职能职责考核：主要考核各学院各部门年初制定的绩效管理目标完成的进度、质量及成效；

（二）党的建设考核：主要考核各总支、直属支部等基层党组织的思想建设、组织建设作风建设和反腐倡廉的工作情况。重点考核党风廉政建设主体责任和监督责任的落实情况；

（三）社会综合治理考核：主要考核各学院各部门平安校园、计划生育、信访维稳等综合管理工作情况；

（四）档案工作考核：主要考核各学院各部门在档案收集、归类、资料移交、安全保密等档案管理工作情况；

（五）精神文明建设考核：主要考核各学院各部门在文明城市提升、单位文化创设、宣传、卫生包干区清洁等方面的完成情况。

（六）学校统筹安排的各类专项工作。

二、检查考核对象

纳入学校2016年绩效管理的34个内设机构。

三、考核方法与步骤

（一）考核方法

1. 学校对各学院各部门绩效考核采取学院、部门互评方式进行，量化打分。既计算综合得分，又按单项计分。综合计分中，职责职能分占75%，其余4项共占25%。

2. 各类专项考核实行归口管理，由相应的责任部门制定考核细则，并实施考核。

(二) 考核步骤

1. 各学院各部门总结、收集整理资料。依据2016年各部门绩效管理目标以及上述考核内容的5个方面，认真全面总结一年的完成情况，并分类提供佐证材料。

2. 考评组评分。考评组检查各学院各部门提交的总结及相关证明材料，逐一进行打分。

3. 考评领导小组确定考评等次。学校考评领导小组依据各学院各部门得分，综合其全年工作、亮点工作、班子自身建设情况，评选出立功部门和优胜部门。

4. 党委会审定。

四、考核指标和等次

(一) 考核指标

学校设置职能职责、党的建设、社会综合治理、档案工作和精神文明建设等五个方面绩效考核指标，每个方面满分为100分，总分500分。按总分和单项分别排序。

(二) 考核等次

考评结果分“立功”、“优胜”、“合格”、“基本合格”和“不合格”五个等次。立功部门约占学校内设机构的20%，优胜部门约占学校内设机构的30%。

(三) 有下列情形之一的，其绩效考核等次不得确定为立功和优胜单位：

对因计划生育、党风廉政建设、社会管理综合治理、信访维稳

等方面工作失误或出现重大学生安全事故和非正常死亡，给学校造成严重损失或重大影响的责任部门。

五、时间安排

1. 2016 年12 月下旬召开学校年度绩效考核工作布置会。

2. 2017 年1 月6 日之前各学院各部门提交绩效管理目标完成情况总结和佐证材料。

3. 2017 年1 月13 日左右，学校绩效考核工作小组考评各部门2016 年年度绩效。

4. 2017 年1 月16 日以前，学校党委审定年度绩效考核结果并予以公示。

六、考核结果使用

（一）年度绩效考核结果作为年终奖励性绩效工资和规范性津贴发放的依据。部门之间、个人之间因考核结果不同在分配上体现差距。

（二）对于绩效目标考核立功部门、优胜部门、合格部门和基本合格部门给予相应等级的精神和物质奖励。学校对绩效目标考核综合排名最后两名的学院和部门主要负责人进行提醒谈话。

七、工作要求

1. 加强组织领导。2016 年党风廉政建设责任制落实情况及绩效目标完成情况在校党委的统一领导和部署下进行。按照市委要求，党委委员、校领导班子成员带队进行考核。校纪委派工作人员参与工作。重点检查考核党风廉政建设责任制、推进惩防体系建设

情况。

检查考核工作分层级进行，即学校对各学院各部门进行考核，各学院各部门对本单位内部的个人进行考核。学校对学院部门的绩效考核由学校绩效管理领导小组组织实施，日常工作由绩效管理办公室负责，相关考核量化表请在绩效管理工作群中下载。各学院各部门相应成立绩效考核小组，组长由各学院各部门主要负责人担任，成员由各学院各部门班子成员和教职工代表组成，具体负责所在学院及部门的绩效考核工作。各学院各部门自行制定考核方案和考核指标，方案报学校绩效办备案。

2. 考核工作小组成员要认真查阅资料，秉承客观、公正、实事求是的原则进行量化考核，杜绝人情分，遵守考核工作的各项纪律。

3. 各学院各部门要严格按照考核要求，统筹安排，精心组织，实事求是，客观公正地开展考核工作，对考核中出现的问题要及时报告，并认真总结考核工作经验，注意发挥考核工作的作用，最大限度地调动广大教职工的积极性。

武汉软件工程职业学院 武汉市广播电视大学
2016 年12 月30 日

