

武汉电子信息职业教育集团 2015 年工作总结

2014 年 7 月武汉电子信息职业教育集团成立（以下简称集团），集团目前由来自“政、校、行、企”约 36 家成员单位组成，一年多来，在武汉市教育局的直接指导下，集团全体理事成员单位遵循自愿协商、优势互补、利益共享、过程共管、责任共担的原则，以建设现代职业教育体系为引领，以服务我市经济社会发展为目标，在集团内部展开了形式多样、广泛深入的合作，积极探索集团化办学模式，创新集团管理结构和运行机制，推动健全政府、行业、企业参与的办学机制，大力推进教育教学改革，创新人才培养模式，扩大对外交流合作，拓展服务社会的能力，增强综合办学实力，全面提高人才培养质量和办学水平，各项工作有条不紊地开展。现总结如下：

一、健全了集团联络员机制

为规范和加强集团内部成员单位的联系和沟通，建立健全集团与会员企业间的联络平台，实现集团日常工作的制度化、规范化，特建立了联络员制度，成员单位指定一人作为联络员，明确了联络员工作职责。收集联络员信息后，秘书处及时制作通讯录，将联络员加入 QQ 群，保证集团内的信息传递畅通。

二、积极举办各类会议及培训，宣传推介集团影响力

2015 年 6 月，激光在各领域应用国际论坛暨湖北省激光行业协会第一次会员大会在武汉软件工程职业学院召开，此次国际会议由集团联合湖北信息技术职业教育集团承办。同年 10 月，集团成员武汉 SMT 行业协会邀请了协会顾问、原富士康技术委员会主任薛广辉，在为大家做一次技术培训，武汉软件工程职业学院、武汉二轻、东西湖职校及集团内多家企业技术人员共计 55 人参与了本次技术培训，取得了较好的效果。

11 月，由《SMT China》杂志主办，武汉 SMT 行业协会、集团协办的 SMT China 2015 一步步新技术研讨会武汉会议，在武汉国际博览中心举行，吸引了来至 88 家企业的 205 人参会，会议本次针对 SMT 行业各阶段技术人员的一次盛会，帮助他们了解最新的产业形势、先进技术方向以及分享技术前辈心得。以各类国际会议为平台推广宣传集团，切实增强集团整体影响力

三、校企深度融合，实现集团资源共享

2015 年 11 月，组织开展了“企业行”活动，组织集团内中高职 12 所院校教师 24 名，走进集团内企业单位武汉金盘电气集团有限公司，了解最新的企业生产经营、用工及人才需求，探讨联合人才培养、技术开发等校企深度合作事宜。

并与企业技术人员座谈，企业技术人员有很多是集团内学校的毕业生，他们对谈论了自己的工作感悟，并对母校课程开设等提了很多宝贵意见。

集团内企业接纳学生实习教学实训、顶岗实习千余人次，新增校外实习实训基地、签订“厂中校”、“校中厂”校企共建协议多个。

四、集团内院校密切合作，促进人才培养质量进一步提高

集团内院校密切合作，落实了中高职在教育资源共享、专业建设优化等方面的具体工作措施。如集团成员武汉市财贸学校、黄陂区职业技术学校、武汉东西湖职业技术学校、武汉第一职业教育中心、武汉市第二轻工业学院等中职学校与武汉软件工程职业学院、武汉城市职业学院等高职院校合作申报 3+2 分段五年制人才培养，涉及 12 个专业，合作开发中高职衔接人才培养方案，共同培养高素质技术技能人才。

五、结语

过去的一年，我们的工作也存在一些问题。比如集团内部联系相对松散、集团化发展缺乏核心能力；少数企业成员单位的参与合作的意愿不强等等。

新的一年，集团坚持以创建最具特色型的职教集团为目标，以校企合作为抓手，以提高集团的社会服务能力为核心，着力做好以下三方面的工作：第一，规范管理，优化结构，完善校企共生发展的体制机制，形成高效有序的运行机制；第二切实改革和创新校企共同育人的人才培养模式。培养符合社会需求的技术技能型人才，彰显集团化办学优势，提高办学质量，全面服务行业和地方经济建设。