

姓 名	卢高洁	性别	男	所在院(部)	电子工程学院
企业锻炼时间	2014 年 2 月 18 日至 2014 年 8 月 30 日				
企业(单位)名称	湖北君信达科技有限公司				
岗位及职务名称	技术员				
企业(单位)部门负责人 姓名及联系方式	张雪屏 027-65602855				
教师企业锻炼总结					
(请对照考核内容和标准, 不少于 1500 字, 用 A4 纸打印)					
一、企业相关岗位(工种)的生产情况、工艺流程(操作环节)或组织方式以及产品销售和市场需求情况 湖北君信达科技有限公司专注于通信领域的服务工作, 是一家集通信工程咨询规划、设计、施工、网络优化、产品销售代理, 信息增值服务、计算机系统集成与网络维护为一体的高新技术企业, 拥有中华人民共和国工业和信息化部颁发的《通信信息网络系统集成企业资质证书》(乙级)和《中华人民共和国增值电信业务经营许可证》。业务涉及通信网络规划咨询、通信工程设计、通信工程施工、通信网络优化、室内覆盖和通信网络系统集成、智能化项目集成系统等范围。 君信达科技凭借专业的技术人员、精湛的技术、丰富的工程经验以及科学规范的项目管理流程, 相继参与并完成国内多个省市通信网络工程设计、网络优化服务等。目前公司已在广西移动、福建移动、北京移动、湖北电信、海南电信、新疆电信、山西电信、湖北联通、广西联通开展了传输、接入和室内覆盖分布设计业务, 承接了数十个工程项目的设计和三年滚动规划工作, 总投资规模近十亿, 获得了可喜的发展。 公司以项目部制为纽带, 以项目经理和项目接口人的形式建立对接关系, 并辅以市场专员、技术支持建立相应的后方支撑体系。全面贯彻落实项目在服务、技术、质量、进度方面的要求。					

二、企业相关岗位（工种）对岗位人员的知识和能力方面的要求

职位描述：

- 1、参与运营商通信网络的规划、建设方案编制、可行性研究、工程勘察设计，以及其他技术支持服务工作。
- 2、负责与客户的技术汇报、交流和沟通，现场解决客户提出的问题；在设计总体思路和项目负责人的指导下能完成制定本业务区的方案。
- 3、根据设计模板，独立完成项目勘察、绘图、预算、设计说明等设计文件编制工作。
- 4、完成项目经理交办的其他工作。

职位要求：

- 1、大专及以上学历。通信工程、电子工程、通信网络、计算机等相关专业。
- 2、学习成绩优异者优先；有传输设备、光缆、管线等工作经验者优先。
- 3、熟悉通信行业建设的标准和规范，能够熟练使用 CAD、VISIO、OFFICE 等常用工具。熟悉光传输系统原理和光缆通信原理。
- 4、具备良好的敬业精神、团队协作和客户服务意识，责任心强，并能在较大工作压力下开展工作，良好的身体素质。
- 5、有较全面的相关专业基础理论知识和专业技术知识，有较好的学习能力和实践能力。
- 6、愿意服从公司业务整体安排和调整，愿意服从公司项目需要的工作调度。

三、企业对高职院校人才培养的规格和需求

一、职业心态：从学生转化为职业人的过程，会碰到的各种问题及如何去面对。

二、企业文化：公司的简介、组织架构、规制制度、薪酬福利等

三、设计基础理论：

A：天馈基础知识（无线电波、天线、极化分集的应用、基站的扇区、定向天线的俯仰角和方位角、天线的增益、馈线）

B：通信工程设计基础（基本建设程序、基本建设对设计的要求、设计公司的作用、设计公司产品、规划和设计过程、设计人员技能、设计人员的职业通道）

C：通信网基础（通信网概述、传送网、传统业务网、支撑网、宽带接入技术、下一代网络（NGN）技术、第三代移动通信（3G）技术）

D：无线基站操作（基站设备机房 2G、3G 平面图、天馈组成部分、各项物料的认识、天线的认识、室内设备组成部分、测试仪表及其它的认识）

四、CAD 制图：软件的安装、使用、命令的编辑、及如何正规的画出一张 CAD 图

五、实地勘察：到一个基站进行实地勘察（设备讲解、测量、绘图等）

四、校企合作培养人才的可行性探讨

湖北君信达科技有限公司始终贯彻“以人为本，人才就是生产力”的人才战略思想，不断完善组织结构及管理模式，鼓励和推动技术进步，培养锻炼富有创造性和团队精神的员工队伍，在较短的时间内已经吸引和凝聚了一大批高中级技术人才。公司现有职工 100 余人，]四分之三以上人员为大学本科以上学历，专业技术人员占全公司人员总数的 90%以上，其中高级工程师 3 人、工程师 16 人、初级技术职务 55 人。所以在教学层面上，我院多次邀请企业的高级工程师来向应届毕业生做交流互动和讲座。并且请企业人事部门主管为学生做名为“企业需要什么样的员工”的讲座。企业还参与对学生的评价、学生管理模式的制订，有针对性地培养学生的职业责任感和敬业精神。企业也多次邀请通信专业学生到生产现场实施教学。

在对学生的专业技术培养方面，湖北君信达科技有限公司针对通信市场技术更新换代快，客户需求多样化的特点，内引外联，加大对新入职员工技术培训力度，提升新员工的设计能力层次，拓展新员工的综合素质。加强新员工的强化培训，重点培训员工的基本职业操守，基本职业技能，企业文化培训，客户服务意识培训，继续学习能力指导，新技术、新业务培训。其次，对老员工定期进行工程设计案例分析，总结经验教训，提升公司的整体实力。并且参加国家主管部门主办的概预算、信息安全、工程建设安全以及项目经理培训等专业水平的培训。同时邀请资深专家安排专题性项目培训，加强员工的综合组网和规划咨询的能力培养。最后，分步骤安排员工进行国家颁布的技术规范和技术标准的系统学习，努力培养一批业内一流的专家和学科技术带头人。

湖北君信达科技有限公司以项目部制为纽带，和贵公司以项目经理和项目接口人的形式建立对接关系，并辅以市场专员、技术支持建立相应的后方支撑体系。全面贯彻落实贵公司在服务、技术、质量、进度方面的要求。对于项目部发生的投诉，首先第一时间向客户检讨服务工作的不足，其次，积极了解客户的真实需求和投诉原因，第三，迅速提出解决方案，公司针对投诉各部门全体总动员，提供绿色通道，快速解决问题。项目部为有效落实项目计划任务，制定了项目部周报定期反馈制，和紧急情况应急反馈制，做到有计划、快节奏、无延时地反应实施项目情况。我公司对项目驻地的常规问题随叫随到，及时响应，对于移动公司提出的紧急任务，按要求时间或 24 小时内赶赴现场，并给出解决方案，特别偏远地区 48 小时内给出解决方案。所以希望学生在工作中能吃苦耐劳，团结同事，有较强学生和动手能力，并服从公司的管理等。

经费 使用 情况 说明	
企业 (单位) 鉴定 意见	情况属实。 部门负责人签字：张雪芹 盖章： 2014年8月30日
学校 部门 鉴定 意见	情况属实 负责人签字： 盖章： 2014年8月15日
市教 育局 高等 教育 处鉴 定意 见	负责人签字： 盖章： 年 月 日

(市教育局高等教育处制)